

2022-2028年中国人力资源 外包服务行业发展趋势与投资方向研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国人力资源外包服务行业发展趋势与投资方向研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202204/285637.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源服务大致可以划分为人力资源服务外包（包括灵活用工、劳务派遣、人事代理、其他外包），人才获取（线上招聘、校园招聘、招聘流程外包RPO、猎头）以及其他人力资源服务（内部培训、人力资源信息系统、人力资源咨询）等，覆盖完整用工生命周期的不同阶段。

政策支持、产业升级背景下灵活用工有望引领用工模式变革，2017年10月人社部印发《人力资源服务业发展行动计划》：提出到2020年，人力资源服务产业规模达到2万亿元，培育形成100家左右在全国具有示范引领作用的行业领军企业，行业从业人员达到60万，领军人才达到1万名左右。2018年6月国务院颁布《人力资源市场暂行条例》：明确国家鼓励社会力量参与人力资源市场建设。2019年1月人社部《关于充分发挥市场作用促进人才顺畅有序流动的意见》：提出加快建立政府宏观调控、市场公平竞争、单位自主用人、个人自主择业、人力资源服务机构诚信服务的人才流动配置新格局，这是近年来人才工作领域首个关于人才流动配置的改革性文件。2016年来我国人力资源服务相关政策梳理

产业政策	发布时间	发布部门	主要内容
《关于充分发挥市场作用促进人才顺畅有序流动的意见》	2019.01	人社部	提出加快建立政府宏观调控、市场公平竞争、单位自主用人、个人自主择业、人力资源服务机构诚信服务的人才流动配置新格局，努力形成人尽其才、才尽其用的良好局面。
《人力资源市场暂行条例》	2018.6	国务院	国家鼓励社会力量参与人力资源市场建设。国家建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，健全人力资源开发机制，激发人力资源创新创造创业活力，促进人力资源市场繁荣发展。
《人力资源服务业发展行动计划》	2017.1	人社部	提出到2020年，人力资源服务产业规模达到2万亿元，培育形成100家左右在全国具有示范引领作用的行业领军企业，行业从业人员达到60万，领军人才达到1万名左右
《“十三五”促进就业规划》	2017.1.26	国务院	到2020年，要实现：就业规模稳步扩大，就业质量进一步提升；创业环境显著改善，带动就业能力持续增强；人力资源结构不断优化，劳动者就业创业能力明显提高。
《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》	2016.7.6	人社部	提出大力发展人力资源服务业，推进人力资源服务产业园建设，加强人力资源服务业从业人员职业培训，实施人力资源服务业领军人才培养计划。

数据来源：公开资料整理

中企顾问网发布的《2022-2028年中国人力资源外包服务行业发展趋势与投资方向研究报告》共十四章。首先介绍了人力资源外包服务行业市场发展环境、人力资源外包服务整体运行态势等，接着分析了人力资源外包服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源外包服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源外包服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了

人力资源外包服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源外包服务产业有个系统的了解或者想投资人力资源外包服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源外包服务行业发展综述

1.1 人力资源外包服务行业定义及分类

1.1.1 行业定义

1.1.2 行业主要产品分类

1.1.3 行业主要商业模式

1.2 人力资源外包服务行业特征分析

1.2.1 产业链分析

1.2.2 人力资源外包服务行业在国民经济中的地位

1.2.3 人力资源外包服务行业生命周期分析

(1) 行业生命周期理论基础

(2) 人力资源外包服务行业生命周期

1.3 最近3-5年中国人力资源外包服务行业经济指标分析

1.3.1 赢利性

1.3.2 成长速度

1.3.3 附加值的提升空间

1.3.4 进入壁垒／退出机制

1.3.5 风险性

1.3.6 行业周期

1.3.7 竞争激烈程度指标

1.3.8 行业及其主要子行业成熟度分析

第二章 人力资源外包服务行业运行环境分析

2.1 人力资源外包服务行业政治法律环境分析

2.1.1 行业管理体制分析

- 2.1.2 行业主要法律法规
- 2.1.3 行业相关发展规划
- 2.2 人力资源外包服务行业经济环境分析
 - 2.2.1 国际宏观经济形势分析
 - 2.2.2 国内宏观经济形势分析
 - 2.2.3 产业宏观经济环境分析
- 2.3 人力资源外包服务行业社会环境分析
 - 2.3.1 人力资源外包服务产业社会环境
 - 2.3.2 社会环境对行业的影响
 - 2.3.3 人力资源外包服务产业发展对社会发展的影响
- 2.4 人力资源外包服务行业技术环境分析
 - 2.4.1 人力资源外包服务技术分析
 - 2.4.2 人力资源外包服务技术发展水平
 - 2.4.3 行业主要技术发展趋势

第三章 我国人力资源外包服务行业运行分析

- 3.1 我国人力资源外包服务行业发展状况分析
 - 3.1.1 我国人力资源外包服务行业发展阶段
 - 3.1.2 我国人力资源外包服务行业发展总体概况
 - 3.1.3 我国人力资源外包服务行业发展特点分析
- 3.2 2015-2019年人力资源外包服务行业发展现状
 - 近年来，在国民经济持续发展，产业不断升级变革的背景下，我国人力资源服务行业快速发展。我国人力资源外包服务市场规模（亿元）数据来源：公开资料整理
 - 3.2.1 2015-2019年我国人力资源外包服务行业市场规模
 - 3.2.2 2015-2019年我国人力资源外包服务行业发展分析
 - 3.2.3 2015-2019年中国人力资源外包服务企业发展分析
- 3.3 区域市场分析
 - 3.3.1 区域市场分布总体情况
 - 3.3.2 2015-2019年重点省市市场分析
- 3.4 人力资源外包服务细分产品/服务市场分析
 - 3.4.1 细分产品/服务特色
 - 3.4.2 2015-2019年细分产品/服务市场规模及增速

3.4.3 重点细分产品/服务市场前景预测

3.5 人力资源外包服务产品/服务价格分析

3.5.1 2015-2019年人力资源外包服务价格走势

3.5.2 影响人力资源外包服务价格的关键因素分析

(1) 成本

(2) 供需情况

(3) 关联产品

(4) 其他

3.5.3 2022-2028年人力资源外包服务产品/服务价格变化趋势

3.5.4 主要人力资源外包服务企业价位及价格策略

第四章 我国人力资源外包服务所属行业整体运行指标分析

4.1 2015-2019年中国人力资源外包服务所属行业总体规模分析

4.1.1 企业数量结构分析

4.1.2 人员规模状况分析

4.1.3 行业资产规模分析

4.1.4 行业市场规模分析

4.2 2015-2019年中国人力资源外包服务所属行业产销情况分析

4.2.1 我国人力资源外包服务所属行业工业总产值

4.2.2 我国人力资源外包服务所属行业工业销售产值

4.2.3 我国人力资源外包服务所属行业产销率

4.3 2015-2019年中国人力资源外包服务所属行业财务指标总体分析

4.3.1 行业盈利能力分析

4.3.2 行业偿债能力分析

4.3.3 行业营运能力分析

4.3.4 行业发展能力分析

第五章 我国人力资源外包服务行业供需形势分析

5.1 人力资源外包服务行业供给分析

5.1.1 2015-2019年人力资源外包服务行业供给分析

5.1.2 2022-2028年人力资源外包服务行业供给变化趋势

5.1.3 人力资源外包服务行业区域供给分析

5.2 2015-2019年我国人力资源外包服务行业需求情况

5.2.1 人力资源外包服务行业需求市场

5.2.2 人力资源外包服务行业客户结构

5.2.3 人力资源外包服务行业需求的地区差异

5.3 人力资源外包服务市场应用及需求预测

5.3.1 人力资源外包服务应用市场总体需求分析

(1) 人力资源外包服务应用市场需求特征

(2) 人力资源外包服务应用市场需求总规模

5.3.2 2022-2028年人力资源外包服务行业领域需求量预测

(1) 2022-2028年人力资源外包服务行业领域需求产品/服务功能预测

(2) 2022-2028年人力资源外包服务行业领域需求产品/服务市场格局预测

5.3.3 重点行业人力资源外包服务产品/服务需求分析预测

第六章 人力资源外包服务行业产业结构分析

6.1 人力资源外包服务产业结构分析

6.1.1 市场细分充分程度分析

6.1.2 各细分市场领先企业排名

6.1.3 各细分市场占总市场的结构比例

6.1.4 领先企业的结构分析（所有制结构）

6.2 产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析

6.2.1 产业价值链的构成

6.2.2 产业链条的竞争优势与劣势分析

6.3 产业结构发展预测

6.3.1 产业结构调整指导政策分析

6.3.2 产业结构调整中消费者需求的引导因素

6.3.3 中国人力资源外包服务行业参与国际竞争的战略市场定位

6.3.4 产业结构调整方向分析

第七章 我国人力资源外包服务行业产业链分析

7.1 人力资源外包服务行业产业链分析

7.1.1 产业链结构分析

7.1.2 主要环节的增值空间

- 7.1.3 与上下游行业之间的关联性
- 7.2 人力资源外包服务上游行业分析
 - 7.2.1 人力资源外包服务产品成本构成
 - 7.2.2 2015-2019年上游行业发展现状
 - 7.2.3 2022-2028年上游行业发展趋势
 - 7.2.4 上游供给对人力资源外包服务行业的影响
- 7.3 人力资源外包服务下游行业分析
 - 7.3.1 人力资源外包服务下游行业分布
 - 7.3.2 2015-2019年下游行业发展现状
 - 7.3.3 2022-2028年下游行业发展趋势
 - 7.3.4 下游需求对人力资源外包服务行业的影响

第八章 我国人力资源外包服务行业渠道分析及策略

- 8.1 人力资源外包服务行业渠道分析
 - 8.1.1 渠道形式及对比
 - 8.1.2 各类渠道对人力资源外包服务行业的影响
 - 8.1.3 主要人力资源外包服务企业渠道策略研究
 - 8.1.4 各区域主要代理商情况
- 8.2 人力资源外包服务行业用户分析
 - 8.2.1 用户认知程度分析
 - 8.2.2 用户需求特点分析
 - 8.2.3 用户购买途径分析
- 8.3 人力资源外包服务行业营销策略分析
 - 8.3.1 中国人力资源外包服务营销概况
 - 8.3.2 人力资源外包服务营销策略探讨
 - 8.3.3 人力资源外包服务营销发展趋势

第九章 我国人力资源外包服务行业竞争形势及策略

- 9.1 行业总体市场竞争状况分析
 - 9.1.1 人力资源外包服务行业竞争结构分析
 - (1) 现有企业间竞争
 - (2) 潜在进入者分析

- (3) 替代品威胁分析
- (4) 供应商议价能力
- (5) 客户议价能力
- (6) 竞争结构特点总结
- 9.1.2 人力资源外包服务行业企业间竞争格局分析
- 9.1.3 人力资源外包服务行业集中度分析
- 9.1.4 人力资源外包服务行业SWOT分析
- 9.2 中国人力资源外包服务行业竞争格局综述
- 9.2.1 人力资源外包服务行业竞争概况
 - (1) 中国人力资源外包服务行业竞争格局
 - (2) 人力资源外包服务行业未来竞争格局和特点
 - (3) 人力资源外包服务市场进入及竞争对手分析
- 9.2.2 中国人力资源外包服务行业竞争力分析
 - (1) 我国人力资源外包服务行业竞争力剖析
 - (2) 我国人力资源外包服务企业市场竞争的优势
 - (3) 国内人力资源外包服务企业竞争能力提升途径
- 9.2.3 人力资源外包服务市场竞争策略分析

第十章 人力资源外包服务行业领先企业经营形势分析

10.1 北京外企人力资源服务有限公司

- 10.1.1 企业概况
- 10.1.2 企业优势分析
- 10.1.3 产品/服务特色
- 10.1.4 公司经营状况
- 10.1.5 公司发展规划

10.2 中国国际技术智力合作公司

- 10.2.1 企业概况
- 10.2.2 企业优势分析
- 10.2.3 产品/服务特色
- 10.2.4 公司经营状况
- 10.2.5 公司发展规划

10.3 宁波杰艾人力资源股份有限公司

10.3.1 企业概况

10.3.2 企业优势分析

10.3.3 产品/服务特色

10.3.4 公司经营状况

10.3.5 公司发展规划

10.4 山东联通人力资源服务股份有限公司

10.4.1 企业概况

10.4.2 企业优势分析

10.4.3 产品/服务特色

10.4.4 公司经营状况

10.4.5 公司发展规划

10.5 广西锦绣前程人力资源股份有限公司

10.5.1 企业概况

10.5.2 企业优势分析

10.5.3 产品/服务特色

10.5.4 公司经营状况

10.5.5 公司发展规划

10.6 上海市对外服务有限公司

10.6.1 企业概况

10.6.2 企业优势分析

10.6.3 产品/服务特色

10.6.4 公司经营状况

10.6.5 公司发展规划

第十一章 2022-2028年人力资源外包服务行业投资前景

11.1 2022-2028年人力资源外包服务市场前景

11.1.1 2022-2028年人力资源外包服务市场发展潜力

11.1.2 2022-2028年人力资源外包服务市场前景展望

11.1.3 2022-2028年人力资源外包服务细分行业发展前景分析

11.2 2022-2028年人力资源外包服务市场发展趋势预测

11.2.1 2022-2028年人力资源外包服务行业发展趋势

11.2.2 2022-2028年人力资源外包服务市场规模预测

11.2.3 2022-2028年人力资源外包服务行业应用趋势预测

11.2.4 2022-2028年细分市场发展趋势预测

11.3 2022-2028年中国人力资源外包服务行业供需预测

11.3.1 2022-2028年中国人力资源外包服务行业供给预测

11.3.2 2022-2028年中国人力资源外包服务行业需求预测

11.3.3 2022-2028年中国人力资源外包服务供需平衡预测

11.4 影响企业生产与经营的关键趋势

11.4.1 市场整合成长趋势

11.4.2 需求变化趋势及新的商业机遇预测

11.4.3 企业区域市场拓展的趋势

11.4.4 科研开发趋势及替代技术进展

11.4.5 影响企业销售与服务方式的关键趋势

第十二章 2022-2028年人力资源外包服务行业投资机会与风险

12.1 人力资源外包服务行业投融资情况

12.1.1 行业资金渠道分析

12.1.2 固定资产投资分析

12.1.3 兼并重组情况分析

12.2 2022-2028年人力资源外包服务行业投资机会

12.2.1 产业链投资机会

12.2.2 细分市场投资机会

12.2.3 重点区域投资机会

12.3 2022-2028年人力资源外包服务行业投资风险及防范

12.3.1 政策风险及防范

12.3.2 技术风险及防范

12.3.3 供求风险及防范

12.3.4 宏观经济波动风险及防范

12.3.5 关联产业风险及防范

12.3.6 产品结构风险及防范

12.3.7 其他风险及防范

第十三章 人力资源外包服务行业投资战略研究

13.1 人力资源外包服务行业发展战略研究

13.1.1 战略综合规划

13.1.2 技术开发战略

13.1.3 业务组合战略

13.1.4 区域战略规划

13.1.5 产业战略规划

13.1.6 营销品牌战略

13.1.7 竞争战略规划

13.2 对我国人力资源外包服务品牌的战略思考

13.2.1 人力资源外包服务品牌的重要性

13.2.2 人力资源外包服务实施品牌战略的意义

13.2.3 人力资源外包服务企业品牌的现状分析

13.2.4 我国人力资源外包服务企业的品牌战略

13.2.5 人力资源外包服务品牌战略管理的策略

13.3 人力资源外包服务经营策略分析

13.3.1 人力资源外包服务市场细分策略

13.3.2 人力资源外包服务市场创新策略

13.3.3 品牌定位与品类规划

13.3.4 人力资源外包服务新产品差异化战略

13.4 人力资源外包服务行业投资战略研究

13.4.1 2019年人力资源外包服务行业投资战略

13.4.2 2022-2028年人力资源外包服务行业投资战略

13.4.3 2022-2028年细分行业投资战略

第十四章 研究结论及投资建议（）

14.1 人力资源外包服务行业研究结论

14.2 人力资源外包服务行业投资价值评估

14.3 人力资源外包服务行业投资建议

14.3.1 行业发展策略建议

14.3.2 行业投资方向建议

14.3.3 行业投资方式建议（）

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202204/285637.html>