

2022-2028年中国人力资源 及派遣市场深度评估与投资方向研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国人力资源及派遣市场深度评估与投资方向研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202110/241986.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源派遣又称人才租赁，劳动合同法称劳务派遣(Service Dispatching)，是人力资源外包的一种，为当今西方发达国家普遍采用；即企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理，但托管人员仍隶属于委托企业。人力资源派遣的内容

1

提供国家人事劳动政策、法规的宣传、咨询服务；

2

提供代为招聘、引进所需人才服务，包括办理大学毕业生的接收事宜；

3

按照有关政策规定，负责管理人事行政关系、人事档案事宜及相关人事档案材料的收集、鉴别和整理；

4

按照有关规定，承办专业技术资格的认定和考评申报；

5

办理派出人员的录用、退工、合同鉴证等事宜；

6

派出人员发放工资和福利，代扣代缴个人所得税；

7

代为派出人员办理社会统筹保险和商业医疗补充保险，并办理赔付手续；

8

按有关规定办理派出人员的出国政审、申办证照以及出具各种以档案为依据的证明材料；

9

协助办理派出人员解聘、辞退后的推介和再就业事宜；

10

承办与人事管理相关的其它事宜。 中企顾问网发布的《2022-2028年中国人力资源及派遣市场深度评估与投资方向研究报告》共十三章。首先介绍了中国人力资源及派遣行业市场发展环境、人力资源及派遣整体运行态势等，接着分析了中国人力资源及派遣行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源及派遣市场竞争格局。随后，报告对人力资源及派遣做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源及派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源及派遣产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源及派遣行业，本报告是您不可或缺

的重要工具。 本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第.一部分行业发展形势

第.一章人力资源派遣服务相关概述

第.一节人力资源服务

一、特点及意义涵盖

二、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

第二节人力资源外包

一、人力资源外包活动的特点

二、人力资源外包的内容三大模块

1、人力资源派遣

2、人事事务外包

3、人力资源管理职能外包

三、人力资源管理外包的运作流程

四、人力资源外包产生的理论根源

第三节人力资源派遣

一、人力资源派遣起源与发展

二、人力资源派遣活动的特点

三、人力资源派遣基本结构

四、人力资源派遣的内容

五、人力资源派遣的优势

六、人力资源派遣分类

七、人力资源派遣业务流程及服务形式

第四节人力资源行业数据分析

一、全球人力资源派遣市场规模

二、全球猎头服务行业市场规模

三、中国人力资源派遣市场规模

四、中国猎头服务行业市场规模

- 五、中国招聘服务行业市场规模
- 六、人力资源外包服务市场规模
- 七、全球人力资源服务机构排行
- 八、中国人力资源服务机构排行

第二章2015-2019年世界人力资源派遣所属行业市场运行分析

第一节2015-2019年全球人力资源派遣运行环境浅析

- 一、经济环境对全球人力资源服务业的影响
- 二、全球就业形势透析
- 三、全球化加速人力资源流动

第二节2015-2019年全球人力资源服务业现状综述

- 一、全球人力资源外包市场规模
- 二、全球人力资源外包市场发展阶段
- 三、企业瞄准全球人力资源服务外包市场

第三节国际人力资源外包行业发展轨迹综述

- 一、国际人力资源外包发展历程
- 二、全球人力资源行业并购活动
- 三、金融业务离岸外包的驱动力
- 四、全球人力资源服务机构发展

第四节2015-2019年世界人才资源派遣市场剖析

- 一、决策因素分析
- 二、需求结构分析
- 三、发展趋势分析
- 四、世界优势人力资源派遣企业--任仕达

第三章2015-2019年中国人力资源服务业所属行业运行新形势透析

第一节2015-2019年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

我国人力资源行业起步晚，真正意义市场化的人力资源服务起步于1996年，此前受益于国内的人口红利，企业招聘难度较小；但近年来人口红利消退，国内招聘市场供需环境发生变化，劳动市场职位空缺/求职者人数自2013年起大于1，过去3年持续上行，就业市场供不应求&结构性错配导致企业招人难度加大，未来企业端对于专业人力资源服务的需求将不

断释放。2019年我国人力资源服务市场规模4085亿元，14-18年CAGR为21%，18-23年预计CAGR为20%。我国人力资源行业规模（亿元）

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务业市场规模

四、2015-2019年促进人力资源服务业发展的十大事件

第二节2015-2019年中国人力资源服务机构分析

一、2019年中国人力资源服务业发展分析

二、2019年全国公共就业服务机构市场供求分析

第三节2015-2019年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、外部规制滞后

二、发展无序

三、劳务派遣各方权责不明

四、劳动者透支严重，缺乏人力资本的有效维护与提升

五、应积极看待劳务派遣的社会价值

第四节2015-2019年中国人力资源服务细分市场分析

一、中国猎头行业发展现状及前景分析

二、中国人力资源管理咨询现状及前景

三、中国培训行业发展现状及前景分析

第五节2015-2019年中国人力资源区域市场形势分析

一、珠三角人力资源现状及前景分析

二、长三角人力资源现状及前景分析

三、西部地区人力资源现状及前景分析

第二部分人力资源和社会保障

第四章2015-2019年中国人力资源和社会保障工作进展探讨

第一节就业

一、就业工作进展情况

1、超额完成全年就业目标任务

2、完善和落实就业扶持政策

3、解决重点群体就业问题

4、加强公共就业人才服务体系建设

5、大力加强职业培训工作

二、2019年中国就业工作重点

- 1、做好各项就业政策的落实
- 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
- 3、做好创业促就业工作
- 4、做好职业培训工作
- 5、做好就业服务工作

第二节社会保障工作

一、工作进展情况

- 1、《社会保险法》正式颁布
- 2、做好社会保险费征缴支付工作
- 3、有序推进新农保试点工作
- 4、养老保险工作取得新进展
- 5、失业保险工作取得积极成效
- 6、加强医疗和生育保险工作
- 7、完善工伤保险制度
- 8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、2019年工作安排

- 1、完善社会保障制度
- 2、加强社会保障扩面征缴工作
- 3、提高各项社会保险待遇水平
- 4、加强社会保险基金监管
- 5、提高社保经办管理水平

第三节人才队伍建设工作

一、工作进展情况

- 1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要
- 2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设
- 3、进一步推进技能人才队伍建设
- 4、人力资源交流与合作成效显著

二、2019年工作安排

- 1、加强专业技术人才队伍建设
- 2、加强技能人才队伍建设
- 3、促进人力资源交流与合作

第四节人事制度改革工作

一、工作进展情况

1、深化事业单位人事制度改革

2、加强军转安置工作

二、2019年工作安排

1、推进事业单位人事管理制度建设

2、做好军转安置工作

第五节农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况

1、有效保障农民工权益

2、加强企业工资分配工作

3、稳步推进劳动合同法贯彻实施

4、推进劳动人事争议调解仲裁工作

5、加大劳动保障监察执法力度

二、2019年工作安排

1、加强农民工权益维护工作

2、完善企业工资分配和监管制度

3、加强劳动关系协调机制建设

4、加强劳动人事争议调解仲裁工作

5、加强劳动保障监察执法工作

第五章2015-2019年中国人力资源和社会保障工作进展探讨

第一节就业工作

一、工作进展情况

1、就业局势保持基本稳定

2、就业政策进一步完善

3、重点群体就业保持稳定

4、创业带动就业工作积极推进

5、职业技能培训得到加强

6、公共就业服务不断加强

7、人力资源市场建设加快推进

二、2019年工作安排

- 1、进一步实施更加积极的就业政策
- 2、集中力量抓好重点群体就业工作
- 3、深入推进以创业带动就业
- 4、着力做好职业培训工作
- 5、加强公共就业服务体系建设
- 6、加强人力资源市场建设

第二节 社会保障工作

一、工作进展情况

- 1、社会保险制度建设加快推进
- 2、社会保险扩面征缴任务全面完成
- 3、社会保险待遇水平稳步提高
- 4、基金监督管理进一步加强
- 5、经办管理服务水平逐步提高

二、2019年工作安排

- 1、积极推进社会保障制度建设
- 2、继续扩大社会保险覆盖范围
- 3、继续提高各项社会保险待遇水平
- 4、着力加强社会保险基金监管
- 5、提高经办管理服务水平

第三节 专业技术人员管理工作

一、工作进展情况

- 1、专业技术人才工作得到加强
- 2、留学人员和回国服务工作继续推进
- 3、博士后工作有序开展

二、2019年工作安排

- 1、大力实施专业技术人才知识更新工程
- 2、做好留学人员回国创业平台相关工作
- 3、进一步加强博士后工作
- 4、制定分类推进职称制度改革的指导意见
- 5、加强各项考试管理

第四节 职业能力建设工作

一、工作进展情况

- 1、高技能人才队伍建设进一步加强
- 2、技工院校改革有序推进
- 3、职业分类大典编制工作顺利进行
- 4、组织职业技能竞赛系列活动

二、2019年工作安排

- 1、大力实施国家高技能人才振兴计划
- 2、推进技工院校改革和师资队伍建设
- 3、继续开展职业技能竞赛系列活动
- 4、完善职业技能鉴定制度
- 5、继续做好职业资格清理规范工作

第五节事业单位人事制度改革工作

一、工作进展情况

- 1、事业单位人事制度改革迈出新步伐
- 2、岗位设置管理制度推行工作进展顺利

二、2019年工作安排

- 1、推进事业单位人事管理法规制度建设
- 2、加快建立健全聘用制度和公开招聘制度
- 3、完善岗位设置管理

第六节军转安置工作

一、工作进展情况

- 1、军转安置任务顺利完成
- 2、积极稳妥做好自主择业干部地区津贴调整工作
- 3、全面开展自主择业军转干部网络培训

二、2019年工作安排

- 1、认真落实军转安置任务
- 2、大力推进自主择业军转干部就业创业工作

第七节农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况

- 1、农民工工作稳步推进
- 2、劳动关系工作取得重大进展
- 3、劳动人事争议调解仲裁工作不断加强
- 4、劳动保障监察执法工作得到加强

二、2019年工作安排

- 1、进一步加强农民工工作
- 2、加强劳动关系工作
- 3、加强劳动人事争议调解仲裁工作
- 4、加强劳动监察执法工作

第三部分行业现状分析

第六章2015-2019年中国人力资源派遣市场发展环境分析

第一节2015-2019年中国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP分析
- 二、中国工业发展形势
- 三、消费价格指数分析
- 四、城乡居民收入分析
- 五、社会消费品零售总额
- 六、全社会固定资产投资分析
- 七、进出口总额及增长率分析
- 八、存贷款利率变化
- 九、财政收支状况

第二节2015-2019年中国人力资源派遣市场政策环境发展分析

- 一、行业准入条件及程序
- 二、行业相关法律法规
 - 1、《劳动合同法》的影响
 - 2、《就业促进法》的影响
 - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响
- 三、《关于加强职业培训促进就业的意见》
- 四、劳动合同法督促劳务派遣机构承担社会责任
- 五、劳动合同法成为劳务派遣新起点
- 六、首部国家级促进就业规划解读
- 七、全总、人保部等拟出台政策规范劳务派遣用工

第三节2015-2019年中国人力资源派遣市场社会环境分析

- 一、中国教育现状
- 二、中国人口规模及结构分析

三、中国就业形势

四、中国现有劳动力情况分析

第七章2015-2019年中国人力资源派遣所属行业市场运行状况分析

第一节2015-2019年中国人力资源派遣所属行业运行概况

- 一、人力资源派遣所处发展阶段
- 二、人力资源派遣立法所待进一步完善
- 三、人力资源派遣劳动者待遇及身份受歧视
- 四、人力资源派遣劳动者利益诉求
- 五、派遣单位专业化程度

第二节2015-2019年中国人力资源派遣所属行业市场发展状况分析

- 一、民工派遣市场分析
- 二、劳务派遣工不再是软柿子
- 三、劳务转包影响恶劣，劳动派遣行业面临洗牌
- 四、人力资源外包成为新发展趋势

第三节2015-2019年中国人力资源派遣所属行业市场需求状况分析

第四节2015-2019年中国人力资源派遣市场发展存在的问题分析

- 一、劳务派遣用工：同工不同酬问题突出
- 二、劳务派遣工：维权之外更盼制度规范
- 三、劳务派遣服务能力建设
- 四、劳务派遣特殊工时问题

第八章2015-2019年中国人力资源派遣新模式分析

第一节2015-2019年中国人力资源派遣新模式发展分析

第二节2015-2019年对易才集团发展优势借鉴分析

- 一、新人力理念分析
- 二、一站式人力资源服务分析
- 三、设立机构，建立网点发展全球服务

第三节2015-2019年中国人力资源派遣模式发展影响因素分析

第九章2015-2019年中国人才资源派遣案例分析

第一节人力资源派遣中的六大法律风险

第二节人力资源派遣服务案例分析

一、劳务派遣如何在大型制造企业应用

二、劳务派遣人员发生劳动纠纷

第三节法律上的空白对当事人影响分析

第四节新劳动合同法的出台使用工方与派遣方同时承担责任

第四部分行业竞争格局

第十章2015-2019年中国人力资源派遣市场竞争格局分析

第一节2015-2019年中国新劳动合同法对企业用工影响分析

第二节2015-2019年中国人力资源派遣行业竞争现状分析

一、中国人力资源派遣品牌竞争分析

二、中国人力资源派遣行业国际竞争力分析

三、我国人力资源派遣企业竞争策略分析

第三节2015-2019年中国人力资源派遣行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第四节2022-2028年中国人力资源派遣行业竞争趋势分析

第十一章中国人力资源派遣市场优势企业财务状况及核心竞争力分析

第一节上海派遣人才有限公司

一、企业基本概况

二、企业竞争优势

三、企业经营状况

第二节易才集团

一、企业基本概况

二、企业竞争优势

三、企业经营状况

第三节英格玛人力资源集团

一、企业基本概况

二、企业竞争优势

三、企业经营状况

第四节万宝盛华

- 一、企业基本概况
- 二、企业经营状况
- 三、企业发展规划

第五部分行业投资前景

第十二章2022-2028年中国人力资源派遣市场发展趋势分析

第一节2022-2028年中国人力资源服务业前景预测

- 一、人力资源服务业市场前景预测
- 二、中国劳务派遣未来发展趋势预测
- 三、新业态人才服务发展前景预测分析
- 四、人力资源服务市场潜力巨大
- 五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析
- 六、中国人力资源服务发展呈产业化趋势
- 七、"十二五"时期中国人力资源外包市场增长预测
- 八、人力资源外包电子商务前景看好

第二节2022-2028年中国人力资源派遣未来发展方向

- 一、专业化
- 二、产业化
- 三、职业化
- 四、品牌化
- 五、个性化
- 六、国际化

第三节2022-2028年中国人才资源派遣市场前景展望分析

- 一、人力资源服务业产业化的程度进一步提升
- 二、人力资源服务业的产业结构进一步优化
- 三、人力资源服务业国际化的程度将进一步提高
- 四、人力资源服务业的品牌化、精细化程度不断提升
- 五、人力资源服务业的信息化程度不断加深

第四节2022-2028年中国人力资源派遣行业发展策略及建议

- 一、人力资源外包是企业经营模式的重大创新
- 二、发展人力资源外包具有战略意义
- 三、人力资源外包的决策与管理

四、我国发展人力资源外包所面对的体制性问题和障碍性因素

五、发展人力资源外包的对策建议

第十三章2022-2028年中国人力资源派遣市场投资规划分析（ ）

第一节2015-2019年中国人力资源派遣市场投资概况

一、行业发展空间巨大

二、盈利模式有待成熟

三、异地复制能力障碍

第二节2022-2028年中国人力资源派遣市场投资周期分析

一、经济周期

二、增长性与波动性

三、成熟度分析

第三节2022-2028年中国人力资源派遣行业投资机会分析

一、投资潜力分析

二、吸引力分析

第四节2022-2028年中国人力资源派遣行业投资风险预警分析

第五节投资战略指导（ ）

图表目录：

图表2015-2019年全球人力资源与雇佣服务市场价值

图表“全球人力资源服务机构50强”2010财年营业收入同比状况

图表“全球人力资源服务机构50强”2010财年运营利润状况

图表“2019年全球人力资源服务机构50强”出榜企业

图表2019年首次入榜的人力资源服务企业

图表2015-2019年人力资源服务市场重大并购事件（部分）

图表2019年全球人力资源与雇佣市场版图

图表任仕达中国的员工人数增长

图表2019年117个城市的地区分布情况

图表2019年供求总体情况

图表2015-2019年度市场职业供求总体变化（岗位空缺与求职人数的比率）

图表2019年按产业分组的需求人数

图表2015-2019年度三次产业需求比重变化

图表2019年按行业分组的需求人数

图表2015-2019年部分行业市场用人需求比重变化

图表2019年按用人单位性质分组的需求人数

图表2015-2019年部分企业需求比重变化

图表2019年按职业分组的供求人数

图表2015-2019年市场部分职业供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）

图表2019年按求职人员类别分组的求职人数

图表2015-2019年部分求职人员所占比重变化

图表2019年按性别分组的供求人数

图表2015-2019年分性别供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）

图表2019年按年龄分组的供求人数

图表2015-2019年分年龄供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）

图表2019年按文化程度分组的供求人数

图表2015-2019年分文化程度供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）

图表2019年按技术等级分组的供求人数

图表2015-2019年分技术等级供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）

图表2015-2019年分专业技术职务供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202110/241986.html>