

2021-2027年中国人力资源 服务行业前景展望与投资前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2021-2027年中国人力资源服务行业前景展望与投资前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202109/237319.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

消费升级及技术创新引导我国经济结构转型，过去二十年，第三产业增加值占GDP增加值比重增长了十个百分点，2017年占51.9%。我国人力资源总量将从2008年1.1亿增长到2020年1.8亿人，增长58%。预计2020年高技能人才占技能劳动者比例达到28%。随着产业结构升级，国家对高端人才越来越重视，用人单位对人才素质提出更高要求。《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》

指标

2008年

2015年

2020年

人力资源总量：万人

11385

15652

18025

每万劳动力中研发人员;人年/万人

24.8

33

43

高技能人才占技能劳动者比例%

24.4

27

28

人力资本投占国内市场总值比例%

10.75

13

15

人才贡献率%

18.9

32

35

根据各自背景的不同，我国人力资源服务业参与者主要分为三类：国有、外资、民企。整体

看，三大国有企业的人事代理服务业务市场占有率较高，他们大多成立于80年代，具有较强的规模和品牌优势，基本垄断国内人事代理市场。外资企业和优秀民企在中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等细分领域占有领先地位。外资企业从2003年起通过合作或者并购本土企业等方式陆续进入中国市场，主要锁定跨国公司为目标客户。科锐国际在内的传统猎头企业主要在90年代成立，最早专注高端人才访寻业务，后逐渐拓展招聘流程外包和灵活用工等业务，形成一定的规模和品牌优势。综合来看，能够提供全面解决服务方案、具备国际扩张潜力、加强技术投入、具备品牌及客户积累优势的头部企业有望胜出。行业竞争格局

类型	起步时间	代表企业	优势	劣势
国有企业	80年代	北京外服、上海外服、中智	政策支持，人事代理占据了主要市场空间，规模和品牌优势强	其他细分业务发展不足
外资企业	2003年	万宝盛华、任仕达、外企德科	国际经验重组，高端猎并没有业务发达，人员素质高，品牌优势明显	本地化程度不足，难以快速适应本地市场变化
民营企业	90年代	科锐国际、锐仕方达、猎聘网、猎上网	具备资本支持，实现高商业模式创新	顾问单产水平较低，国际化水平不足，市场尚不规范，服务标准化不去

中企顾问网发布的

《2021-2027年中国人力资源服务行业前景展望与投资前景预测报告》共十三章。首先介绍了中国人力资源服务行业市场发展环境、人力资源服务整体运行态势等，接着分析了中国人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分行业运行现状

第一章中国人力资源服务行业综述

第一节人力资源服务的内涵

一、人力资源服务的定义

二、人力资源服务的分类

第二节人力资源服务行业产业链分析

一、行业产业链结构分析

- 二、行业产业链形成途径
- 三、行业产业链发展趋势
- 四、行业上游产业分析
- 五、行业下游产业分析

第二章人力资源服务行业市场环境及影响分析（PEST）

第一节人力资源服务行业政治法律环境（P）

- 一、行业管理体制分析
- 二、行业主要法律法规
- 三、人力资源服务行业标准
- 四、行业相关发展规划
 - 1、人力资源服务行业国家发展规划
 - 2、人力资源服务行业地方发展规划
- 五、政策环境对行业的影响
- 六、其他相关政策法规分析
 - 1、《劳动合同法修正案》实施影响
 - 2、国内各地区最低工资标准情况分析

第二节行业经济环境分析（E）

- 一、宏观经济形势分析
 - 1、国际宏观经济形势分析
 - 2、国内宏观经济形势分析
 - 3、产业宏观经济环境分析
- 二、宏观经济环境对行业的影响分析
 - 1、经济复苏对行业的影响
 - 2、货币政策对行业的影响
 - 3、区域规划对行业的影响
- 三、经济周期对人力资源服务行业的影响

第三节行业社会环境分析（S）

- 一、人力资源服务产业社会环境
 - 1、人口环境分析
 - （1）人口数量与结构变化趋势
 - （2）人口城乡与地域分布趋势

(3) 人口职业分布趋势

2、教育环境分析

3、文化环境分析

4、中国城镇化率

二、社会环境对行业的影响

三、国内劳动就业环境分析

四、人力资源服务产业发展对社会发展的影响

第四节行业技术环境分析(T)

一、人力资源服务技术分析

1、技术水平总体发展情况

2、我国人力资源服务行业新技术研究

二、人力资源服务技术发展水平

1、我国人力资源服务行业技术水平所处阶段

2、与国外人力资源服务行业的技术差距

三、2015-2019年人力资源服务技术发展分析

四、行业主要技术

五、技术环境对行业的影响

六、行业技术发展趋势

第二部分行业深度分析

第三章中国人力资源服务所属行业发展分析

第一节人力资源服务行业运行状况分析

一、人力资源服务行业发展历程

二、人力资源服务行业发展规模截至2019年底，全国人力资源服务业全年营业总收入达到1.77万亿元，同比增长22.69%，连续3年保持20%以上的年增长率，这与我国经济持续稳定发展的趋势是吻合的。随着我国经济进入高质量发展新阶段，人力资源服务新动能不断形成，现代服务业快速发展，催生了对人力资源服务的旺盛需求。2015-2018年我国人力资源服务业总收入(宽口径，含代收代付流水收入)

三、人力资源服务行业盈利水平

四、人力资源服务细分市场结构

第二节人力资源服务行业供需主体分析

一、人力资源服务(按性质)机构竞争力

- 1、国有人力资源服务机构竞争力分析
- 2、民营人力资源服务机构竞争力分析
- 3、外资人力资源服务机构竞争力分析

二、人力资源服务（按行业）机构竞争力

- 1、体检机构竞争力分析
- 2、e-HR企业竞争力分析
- 3、地方人力资源服务机构竞争力分析
- 4、行政机构市场竞争力分析
- 5、银行市场竞争力分析

三、不同主体对人力资源服务的需求特征

1、企业需求

- （1）外资企业需求特征分析
- （2）大型国企需求特征分析
- （3）中小型企业需求特征分析
- （4）政府及事业单位需求特征

2、劳动群体需求

- （1）不同区域劳动力需求分析
- （2）不同产业劳动力需求分析
- （3）不同单位性质劳动力需求分析
- （4）不同岗位劳动力需求分析

第三节人力资源服务行业竞争态势

一、人力资源服务市场竞争结构分析

猎头新进企业众多，民营企业招聘能力较强。目前市场上约有1.7万家招聘公司和35万个人猎头，由于国内猎头市场门槛较低，新进企业众多，成立时间4年以下本土猎头机构占比高达61%。中高端访寻对猎头顾问经验及资质要求较高，因此只有具备高素质猎头顾问及规范操作流程的企业才能具备良好议价能力。中国中高端人才访寻服务机构成立时间分布

二、人力资源服务市场竞争格局分析

- 1、竞争在不同企业性质的分布
- 2、竞争在不同区域市场的分布
- 3、竞争在不同企业品牌的分布

三、人力资源服务市场竞争威胁分析

- 1、人力资源服务行业潜在进入者威胁

2、人力资源服务行业替代品威胁分析

四、社交网络对行业竞争格局的影响

第四节人力资源服务行业发展趋势及前景预测

一、人力资源服务行业发展趋势分析

1、服务方式国际化趋势

2、产业链条完整化趋势

3、行业产品专业化趋势

4、行业信息化发展趋势

5、行业市场化发展趋势

二、人力资源服务商业模式创新趋势

1、整合式的集成解决方案服务模式

2、ADP相关多元化服务模式

3、从减成本向价值再造方向转变

4、线下招聘向互联网招聘大跨度转变

5、简易外包转向专业化外包

6、人力资源服务企业逐步融合重组

7、政府向企业买人力资源服务

8、堆叠云计算技术为人力资源服务升级

三、人力资源服务行业市场规模预测

第四章我国人力资源服务所属行业整体运行指标分析

第一节2015-2019年中国人力资源服务所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、人员规模状况分析

三、行业资产规模分析

四、行业市场规模分析

五、行业面临问题分析

第二节2015-2019年中国人力资源服务所属行业财务指标总体分析

一、所属行业盈利能力分析

1、我国人力资源服务行业销售利润率

2、我国人力资源服务行业成本费用利润率

二、所属行业偿债能力分析

- 1、我国人力资源服务行业资产负债比率
- 2、我国人力资源服务行业流动比率
- 三、所属行业营运能力分析
- 1、我国人力资源服务行业应收帐款周转率
- 2、我国人力资源服务行业总资产周转率
- 3、我国人力资源服务行业流动资产周转率
- 四、所属行业发展能力分析
- 1、我国人力资源服务行业总资产增长率
- 2、我国人力资源服务行业利润总额增长率
- 3、我国人力资源服务行业主营业务收入增长率

第五章人力资源服务所属行业产业结构分析

第一节人力资源服务产业结构分析

- 一、市场细分充分程度分析
- 二、各细分市场领先企业排名
- 三、各细分市场占总市场的结构比例
- 四、领先企业的结构分析（所有制结构）

第二节产业价值链的结构及整体竞争优势分析

- 一、产业价值链的构成
- 二、产业链条的竞争优势
- 三、产业链条的劣势分析

第三节产业结构发展预测

- 一、产业结构调整指导政策分析
- 二、产业结构调整中市场需求的引导因素
- 三、中国人力资源服务行业参与国际竞争的战略市场定位
- 四、产业结构调整方向分析

第四节人力资源服务主体分析

- 一、人事代理服务主体业务
- 二、中高端人才寻访

第五节监管收紧环境下，人才资源服务转型分流

第六节传统服务自然延伸，细分领域差异化竞争

第七节人才资源服务行业外资与内资公司的错位竞争

第三部分市场全景调研

第六章中国人力资源服务细分行业发展分析

第一节人力资源服务行业外包行业分析

一、人力资源外包行业分析

- 1、人力资源外包行业进入壁垒
- 2、人力资源外包行业盈利模式
- 3、人力资源外包行业发展规模
- 4、人力资源外包行业盈利水平
- 5、人力资源外包行业竞争格局
- 6、人力资源外包行业发展前景

二、招聘流程外包行业分析

- 1、招聘流程外包行业盈利模式
- 2、招聘流程外包行业发展规模
- 3、招聘流程外包行业盈利水平
- 4、招聘流程外包行业竞争格局
- 5、招聘流程外包行业发展前景

三、灵活用工行业分析

- 1、灵活用工行业盈利模式
- 2、灵活用工行业发展规模
- 3、灵活用工行业盈利水平
- 4、灵活用工行业竞争格局
- 5、灵活用工行业发展前景

四、在线招聘行业分析

- 1、在线招聘行业盈利模式
- 2、在线招聘行业发展规模
- 3、在线招聘行业盈利水平
- 4、在线招聘行业竞争格局
- 5、在线招聘行业发展前景

五、转职服务行业分析

- 1、转职服务行业盈利模式
- 2、转职服务行业发展规模

- 3、转职服务行业盈利水平
- 4、转职服务行业竞争格局
- 5、转职服务行业发展前景

第二节人力资源服务行业人才录用与评价分析

一、人才评测行业发展分析

- 1、人才评测八大效应影响
- 2、人才评测在人员考核方面的利用
- 3、人才评测六大原则的发展功效分析
- 4、人才评测五大效应
- 5、人才评测主要功能分析
- 6、人才评测的考察方向及特点
- 7、人才评测主要程序

(1) 工作分享

(2) 人才选择

(3) 对评测的会被进行不断评估

二、主要作用

- 1、如何提高选拔效率
- 2、人员配置与合作的依据
- 3、提高人员开发的方案水平
- 4、提高企业竞争格局
- 5、对晋升候选人进行考察的必要

三、评测方法

- 1、纸笔考试
- 2、心理测验
- 3、笔迹分析
- 4、迷宫游戏
- 5、面试
- 6、情景模拟
- 7、评价中心技术

四、人才评测的误区

五、人才评测必要性

- 1、外部企业安全锁

2、内部选拔评测

第三节其他人力资源服务细分行业分析

一、互联网+人力资源行业

- 1、云计算对人力资源服务行业的影响
- 2、人力资源软件行业SaaS模式分析
- 3、人才管理软件行业兼并与重组分析
- 4、人才管理软件行业发展空间分析
- 5、人工智能对人力资源服务行业的影响

二、优势分析

- 1、集中化管理体系
- 2、智能化多层结构
- 3、流程驱动
- 4、一体化报表工具
- 5、动态机构图
- 6、嵌入薪资计算语言
- 7、员工自助及社保管理

第七章人力资源服务到连接人的转变历程

第一节经济周期与人力资源服务业

- 一、人口红利的转变对人力资源服务行业影响
- 二、经济结构调整对人力资源服务行业的影响

第二节行业未来趋势

- 一、从招聘派遣到连接企业与员工
- 二、并购潮下龙头企业的发展趋势
- 三、人工智能在行业的应用
- 四、把握灵活就业、新就业形态趋势

第八章中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

第一节珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

- 一、珠三角地区经济发展现状
- 二、珠三角地区产业结构分析
- 三、珠三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、广州市场需求及发展情况分析

2、深圳市场需求及发展情况分析

3、珠海市场需求及发展情况分析

第二节长三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、长三角地区经济发展现状

二、长三角地区产业结构分析

三、长三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、上海市场需求及发展情况分析

2、杭州市场需求及发展情况分析

3、苏州市场需求及发展情况分析

4、南京市场需求及发展情况分析

第三节西三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、西三角地区经济发展现状

二、西三角地区产业结构分析

三、西三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、成都市场需求及发展情况分析

2、重庆市场需求及发展情况分析

3、西安市场需求及发展情况分析

第四节环渤海地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、环渤海地区经济发展现状

二、环渤海地区产业结构分析

三、环渤海地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、北京市场需求及发展情况分析

2、天津市场需求及发展情况分析

第四部分竞争格局分析

第九章2021-2027年海外人力资源服务行业领先企业经营形势分析

第一节Recruit

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业商业模式分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况
- 六、企业客户资源分析
- 七、企业最新发展动向

第二节安德普翰人力资源服务（上海）有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况
- 六、企业客户资源分析
- 七、企业最新发展动向

第三节北京外企德科人力资源服务上海有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业专利证书
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营范围

第四节任仕达企业管理（上海）有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业人力资源规模
- 三、企业经营状况情况
- 四、企业客户资源分析
- 五、企业最新发展动向

第五节万宝盛华企业管理咨询（上海）有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业人力资源规模
- 四、企业经营状况情况

第六节美国智睿咨询有限公司（DDI）

一、企业发展简况分析

二、企业客户资源分析

三、企业最新发展动向

第七节怡安翰威特咨询（上海）有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业人力资源规模

第十章2021-2027年中国人力资源服务行业领先企业经营形势分析

第一节互联网+人力资源领先企业经营分析

一、金柚网（杭州金元标矩科技有限公司）

1、企业发展简况分析

2、企业人力资源规模

3、企业经营状况情况

4、企业客户资源分析

5、企业最新发展动向

二、欢雀HR-SAAS(深圳市前海欢雀科技有限公司)

1、企业发展简况分析

2、企业人力资源规模

3、企业经营状况情况

4、企业客户资源分析

5、企业最新发展动向

三、升职岛（深圳市升职岛科技有限公司）

1、企业发展简况分析

2、企业人力资源规模

3、企业经营状况情况

4、企业客户资源分析

5、企业最新发展动向

四、点米网络科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业资产规模分析

3、企业人力资源规模

- 4、企业经营状况情况
- 5、企业客户资源分析
- 6、企业最新发展动向

五、北京万古科技股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业人力资源规模
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业客户资源分析
- 6、企业最新发展动向

六、上海利唐信息科技有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

七、薪得付信息技术（上海）有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业人力资源规模
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

八、广州红海云计算股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营状况情况
- 3、企业客户资源分析
- 4、企业最新发展动向

九、北京北森云计算股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十、企家有道网络技术（北京）有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业资产规模分析

3、企业经营状况情况

4、企业客户资源分析

5、企业最新发展动向

第二节人力资源服务领先企业经营分析

一、猎聘网（万道仕（北京）管理咨询股份有限公司）

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业商业模式

4、企业经营状况情况

5、企业客户资源分析

6、企业最新发展动向

二、上海泛微网络科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织架构分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

三、苏州汇思人力资源集团公司

1、企业发展简况分析

2、企业经营状况情况

3、企业客户资源分析

4、企业最新发展动向

四、北京外企人力资源服务有限公司

1、企业发展简况分析

- 2、企业人力资源规模
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

五、上海外服（集团）有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业人力资源规模
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

六、中国国际技术智力合作有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

七、前程无忧（前锦网络信息技术（上海）有限公司）

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业人力资源规模
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业最新发展动向

八、广州红海人力资源集团股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业经营状况情况
- 6、企业客户资源分析
- 7、企业最新发展动向

九、上海蓝海人力资源股份有限公司

- 1、企业发展简况分析

- 2、企业组织架构分析
- 3、企业资产规模分析
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

十、智联招聘（北京网聘咨询有限公司）

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业人力资源规模
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业最新发展动向

十一、北京科锐国际人力资源股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业人力资源规模
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业客户资源分析
- 6、企业最新发展动向

十二、58招聘（北京五八信息技术有限公司）

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业人力资源规模
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业客户资源分析
- 6、企业最新发展动向

十三、拉勾网（北京拉勾网络技术有限公司）

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业人力资源规模
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

十四、汉哲管理咨询（北京）股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业组织构架分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业客户资源分析
- 6、企业最新发展动向

十五、中智人力资源管理咨询有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业人力资源规模
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

十六、上海诺姆四达投资集团有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业经营状况情况
- 3、企业客户资源分析
- 4、企业最新发展动向

十七、苏州英格玛人力资源有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业人力资源规模
- 4、企业经营状况情况
- 5、企业最新发展动向

十八、成都大瀚人才资源咨询有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 3、企业资产规模分析
- 4、企业人力资源规模
- 5、企业经营状况情况
- 6、企业客户资源分析
- 7、企业最新发展动向

十九、北京易才人力资源顾问有限公司

- 1、企业发展简况分析

- 2、企业资产规模分析
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

二十、广东倍智测聘网络科技股份有限公司

- 1、企业发展简况分析
- 2、企业资产规模分析
- 3、企业经营状况情况
- 4、企业客户资源分析
- 5、企业最新发展动向

第五部分发展前景展望

第十一章2021-2027年人力资源服务行业面临的困境及对策

第一节2019年人力资源服务行业面临的困境

第二节人力资源服务企业面临的困境及对策

一、重点人力资源服务企业面临的困境及对策

- 1、重点人力资源服务企业面临的困境
- 2、重点人力资源服务企业对策探讨

二、中小人力资源服务企业发展困境及策略分析

- 1、中小人力资源服务企业面临的困境
- 2、中小人力资源服务企业对策探讨

三、国内人力资源服务企业的出路分析

第三节中国人力资源服务行业存在的问题及对策

- 一、中国人力资源服务行业存在的问题
- 二、人力资源服务行业发展的建议对策
- 三、市场的重点客户战略实施

- 1、实施重点客户战略的必要性
- 2、合理确立重点客户
- 3、重点客户战略管理
- 4、重点客户管理功能

第四节中国人力资源服务市场发展面临的挑战与对策

第六部分发展战略研究

第十二章人力资源服务行业发展战略研究

第一节人力资源服务行业发展战略研究

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、业务组合战略

四、区域战略规划

五、产业战略规划

六、营销品牌战略

七、竞争战略规划

第二节对我国人力资源服务品牌的战略思考

一、人力资源服务品牌的重要性

二、人力资源服务实施品牌战略的意义

三、人力资源服务企业品牌的现状分析

四、我国人力资源服务企业的品牌战略

五、人力资源服务品牌战略管理的策略

第三节人力资源服务经营策略分析

一、人力资源服务市场细分策略

二、人力资源服务市场创新策略

三、品牌定位与品类规划

四、人力资源服务新产品差异化战略

第四节人力资源服务行业投资战略研究

一、2019年人力资源服务企业投资战略

二、2021-2027年人力资源服务行业投资战略

三、2021-2027年细分行业投资战略

第十三章研究结论及投资建议

第一节人力资源服务行业研究结论及建议

第二节人力资源服务子行业研究结论及建议

一、中高端管理人才访寻方面

二、灵活用工方面

三、人力资源外包方面

四、在线招聘方面

五、人力资源综合咨询方面

六、转职服务方面

七、其他方面

第三节人力资源服务行业投资建议

一、行业发展策略建议

二、行业投资方向建议

三、行业投资方式建议

图表目录：

图表：人力资源服务行业产业链

图表：我国人力资源服务行业仍在成长期

图表：2015-2019年我国人力资源服务业总收入(宽口径，含代收代付流水收入)

图表：2015-2019年我国内地人力资源服务业规模（窄口径，仅包括人服中介收入）

图表：新三板人力资源服务企业净利润增长率

图表：国内人力资源服务行业主要企业类型

图表：2018大中华区人力资源服务机构品牌TOP10

图表：2021-2027年人力资源服务业行业规模预测

图表：2015-2019年中国人力资源服务机构数量

图表：2015-2019年中国人力资源服务行业从业人员

图表：2015-2019年中国人力资源服务行业市场规模

图表：2015-2019年人力资源服务行业营业利润率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业成本费用利润率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业资产负债率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业流动比率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业应收账款率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业总资产周转率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业流动资产周转率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业总资产增长率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业利润总额增长率分析

图表：2015-2019年人力资源服务行业主营业务收入增长率分析

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202109/237319.html>